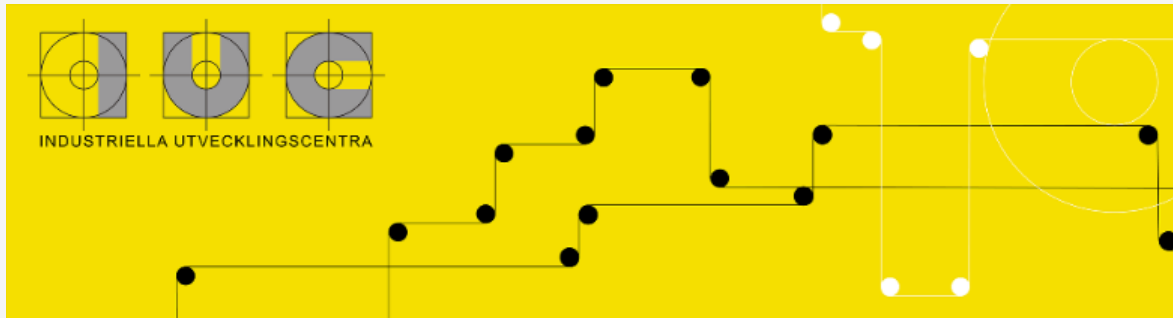


[Läs mejlet i din webbläsare](#)



IUC Nyhetsbrev / April 2017



Visst har det hänt något på 20 år!

Modellen för IUC-nätverket formades 1997, med ett nationellt uppdrag att stimulera mer och djärvare utveckling i industriella små och medelstora företag (SMF). Grunden var vår goda kännedom om företag och företagande. Genom ett ansvarsfullt ägande bland regionala företag, fack, kommuner och intressenter, ser vi idag att de nära kontakterna och det ömsesidiga förtroendet har skapat en givande samverkan.

Under de senaste åren har det blivit allt tydligare att industrin kan och vill växa. Företagen kan vara med och konkurrera på en större marknad. Vi noterar att det är många som talar om SMF som den viktigaste resursen för utveckling och nya jobb. Nu vill vi se fler som inte bara talar om betydelsen av SMF, utan som också lyssnar på deras idéer och behov. Det gör vi. Och vi omsätter tankar och idéer till handling. Under 20 år har vi byggt långsiktiga förtroenden för ständig utveckling. I hela landet.

Vi i IUC vill vara det nära, lyssnande örat som kan förmedla och förädla idéer till utveckling

tillsammans med våra regionala företagare. Modellen, IUC-nätverket, utvecklas ständigt i nya riktningar för att matcha företagen och de alltid nya krav som ställs på dem.

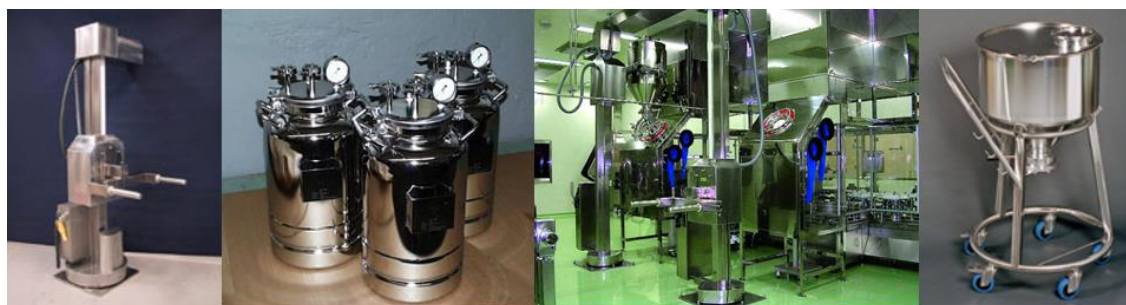
Om Sverige vill vara med i "race to the top", så måste vi lyssna på våra SMF och verkligen möta dem med på deras villkor. Vi ska stärka företagen och ge dem möjligheter att omsätta idéer till produkter och tjänster för att nå nya affärer och ökad export. Och - inte minst – vi ska samverka för att industrijobb ska vara attraktiva och utvecklande.

Nu höjer vi ribban för ytterligare minst 20 år av dynamisk industriell utveckling, gärna i samverkan med samhällets alla resurser som kan bistå SMF.

Trevlig läsning,

Martin Hedman

VD IUC Sverige AB



Långvarig relation uppskattas av Nybergs AB i Falun

Alla IUC-bolag har genom åren byggt upp långvariga relationer med företagen i sina respektive regioner. Verksamhetsfokus och omvärldsbevakning är några nyckelfaktorer.

Bosse Lilja, VD på IUC Dalarna, har arbetat med olika utvecklingsinsatser sedan sent nittiotal, och han har kunnat följa en rad företag, i framgångar och genom tuffa utmaningar. Ett företag som Bosse haft återkommande kontakter med är Nybergs AB i Falun. Nybergs är ett ingenjörsföretag som tar fram specialmaskiner inom lyft, hantering och tillverkning, till kunder inom läkemedels- och livsmedelsindustrin. Lars Bergström, VD:

”Vi har haft kontinuerlig kontakt med IUC ända sedan 1999. Bosse Lilja, som är vår kontaktperson på IUC, har en bra överblick över den delen av industrin där vi är verksamma. IUC har verksamhetsfokus, och Bosse vet vilka företag som finns inom vår bransch, vilka andra produkter som är under utveckling, och han har koll på nedläggningar och satsningar i regionen. Vi hinner inte själva upprätthålla en sådan aktuell bild”.

[Läs mer](#)



Dela, samutnyttja, återanvänd

- Digitala plattformar och delningsekonomi en överlevnadsfråga

I ett 20-årsjubilerande IUC blickar vi både bakåt och framåt. Framåtblickarna är av naturliga skäl de vi ägnar mest kraft, för att bidra till stark och hållbar konkurrenskraft i "våra" företag.

Så - vad händer nu? En otroligt snabb teknikutveckling, och en ständigt ökad globalisering ändrar villkoren för industriell produktion. Alltmer sofistikerad digital teknik har gett upphov till begreppet den fjärde industriella revolutionen. Saker kopplas upp mot internet och kommunicerar med sin omvärld och gränsen mellan det verkliga och virtuella suddas ut. Med ökad digitalisering kan vi skapa nya, smarta affärsmodeller.

[Läs mer](#)



Lean för Åhmans i Åhus

- Lean gav strukturen som lyfte tillbaka företaget till hög kvalitet och nöjda kunder

Åhmans i Åhus, som tillverkar objektsanpassade hissorgar och hissinredningar, har som många andra företag ställts inför utmaningen med generationsskifte när äldre medarbetare, fullproppade med företagsspecifik kunskap, går i pension, och nya medarbetare ska skolas in.

VD Henning Beyer: "Vi hamnade i ett känsligt läge när våra äldre medarbetare lämnade och nya skulle komma in. Kunskap och erfarenhet som tidigare suttit i huvud och händer hos oerhört erfarna medarbetare, behövde nu formuleras i rutiner för att inget skulle missas och kvaliteten sjunka. Det var ofrånkomligt att detta ändå hände, och vi fick signaler från kunder som inte var helt nöjda".

[Läs mer](#)



Copyright © IUC Sverige 2016

Ansvarig utgivare

martin.hedman@iuc.se

IUC Sverige AB

Datalinjen 1

583 30 Linköping

Känner du någon som är intresserad av industriella frågor?
Vidarebefordra gärna det här nyhetsbrevet om du tycker att det är bra,
och vi tar gärna emot förslag på hur vi kan göra det ännu bättre!

Vill du avsluta din prenumeration?

[Klicka här](#)
